

1- Introducción.

El Programa Polo Industrial es un sueño en acción. Soñamos con un país más integrado, más humano, más tolerante, más amoroso. Y lo hacemos desde este territorio inhóspito, áspero, trabajando comprometidamente para que la persona que delinquirió no lo vuelva hacer. Y lo hacemos desde una propuesta filosófica, de convivencia, estética, actitudinal que recoja los mejores valores ciudadanos.

Este programa Polo Industrial del Instituto Nacional de Rehabilitación, está conformado por siete componentes principales, nuclea alrededor de quinientas personas privadas de libertad de la Unidad 4 Santiago Vázquez y recién está aproximándose a su tercer año de vida.

Los componentes señalados son:

- a) Obras
- b) Emprendimientos institucionales
- c) Emprendimientos privados
- d) Educación y capacitación
- e) Usina cultural
- f) Bienestar social
- g) Vínculo familiar

2- Componentes

a- Obras.

Este componente tiene como objetivo recuperar la estructura física del sistema penitenciario que estaba colapsada a través de la participación de las personas privadas de libertad en el diseño, la planificación y la ejecución de las intervenciones definidas por las autoridades ministeriales y del INR. Por otra parte, en este componente se ha desarrollado una línea de trabajo muy intensa de apoyo a la comunidad, realizando obras a beneficio de organizaciones barriales, municipales o de la sociedad civil, con el objetivo de contribuir a la recomposición del vínculo entre las personas privadas de libertad y la ciudadanía.

En nuestro modesto juicio, este componente es el más consolidado, de alto impacto interno y externo, alcanzándose la cifra de sesenta mil metros cuadrados intervenidos al día de hoy, lo cual sin falsa modestia, transforma este componente del programa en una buena

práctica sencillamente impactante e inédita nivel mundial. En documento adjunto se detallan todas las obras realizadas por el programa Polo Industrial.

b- Emprendimientos institucionales

En este componente hemos buscado hacer en la planta física del Polo Industrial, todos aquellos insumos que el sistema penitenciario necesita para su funcionamiento. Presentamos a continuación un listado de todas aquellas cosa que hemos podido resolver con éxito.

- Sección Metalúrgica:
 - ✓ Herrería Gral.
 - ✓ Fca. de Muebles Metálicos
 - ✓ Fca. de Cerchas y herrería de obra
 - ✓ Fca. de Carretillas
 - ✓ Fca. de Ollas
 - ✓ Tornería y Metalúrgica
 - ✓ Carpintería de Aluminio
 - ✓ Vidriería
- Sección Madererías:
 - ✓ Carpintería
- Sección Industrialización de Áridos
 - ✓ Fca. de Bloques
 - ✓ Fca. de Modublocks
- Sección Químico - Industrial
 - ✓ Fca. de Pinturas
 - Látex
 - Vinílicas
 - Enduído
 - ✓ Fca. de Impermeabilizante Acrílico
 - ✓ Fca. de Desoxidante y Desengrasante
 - ✓ Fca. de Productos de Limpieza
 - Solución Hipoclorito
 - Jabón Líquido
 - Desodorante de Ambiente y Creolina
 - ✓ Fca. de Escobas y Escobillones

- Sector De Apoyo Tecnológico (Itinerante):
Diagnóstico, mantenimiento y reparación.
 - ✓ Generadores
 - ✓ Calderas
 - ✓ Equipos de Frío
- Sector De Servicios Y Mantenimiento
 - ✓ Taller de Chapa y Pintura (Acondicionamiento de móviles de la Brigada de Conducciones)
 - ✓ Taller Mecánico
 - ✓ Imprenta
 - Boletas
 - Tarjetería
 - Encuadernaciones
 - ✓ Taller de Armado y Reparación de Pcs
 - Impresoras, fotocopiadoras y escáneres
 - Ordenadores
 - Redes
 - ✓ Lavadero
 - ✓ Peluquería

c- Emprendimientos privados.

En este componente buscamos y felizmente logramos más rápidamente de lo que imaginábamos, que empresas privadas se instalaran en la planta física del Polo Industrial. Al día de hoy tenemos dos empresas privadas operando (I.S.G. S.A. y Palmadur S.A.) y terminaremos el año con cinco empresas instaladas en el Polo. Es importante señalar que estos empresarios cumplen con las mismas obligaciones que cualquier empresario del país.

d- Educación y capacitación.

El Programa Polo Industrial cultiva, como herramienta de promoción humana, valores vinculados al trabajo y la educación. En tal sentido, la constitución de una “Escuela de Oficios” en el ámbito del “Polo Industrial” supone nuestro mayor anhelo. La celebración de un convenio con INEFOP se inscribe en la referida estrategia, del mismo modo que la incorporación de la UTU como entidad

capacitadora robustece la posibilidad de concreción de nuestro objetivo planteado.

- **Convenio INEFOP - INR - Polo Industrial**

Criterios de selección de aspirantes a los cursos de capacitación

- 1) Fueron seleccionadas aquellas personas que se encontraban trabajando en un área afín al contenido de los cursos a dictar y que manifestaran su disposición a permanecer en dicha área laboral. El propósito de las capacitaciones brindadas era, también, acreditar y documentar conocimientos incorporados empíricamente.
- 2) Se realizó un relevamiento de la demanda existente por capacitación en las personas alojadas en los módulos 7 y 9, registrándose en orden preferencial decreciente las tres capacitaciones que mayor interés despertaran.

- **Listado de cursos dictados en el último año y carga horaria**

- Gastronomía (237 hrs)
- Carpintería en aluminio (168 hrs)
- Herrería de obra (120 hrs)
- Gerenciamiento de empresas (164 hrs)
- Soldadura (144 hrs)

Cabe consignar que los cursos de capacitación tienen asignado un cupo máximo de 15 personas cada uno,

Detalle de personas privadas de libertad capacitadas

- Gastronomía = 13
- Carpintería en aluminio
- Herrería de obra

- Gerenciamiento de empresas = 9
- Soldadura

Los cursos de Carpintería en aluminio, Herrería de obra y Soldadura se encuentran aún en proceso, razón por la cual no se informa acerca del número de personas que completaron la capacitación.

Detalle de cursos a realizar en 2017

- Reparación de PC
- Carpintería en madera
- Albañilería
- Electricidad
- Impermeabilizaciones y aislaciones
- Introducción al hormigón
- Introducción a las instalaciones sanitarias
- Pintura de obra
- Revestimiento y terminaciones
- Electrotecnia Básica

e- Usina cultural.

Este componente intenta facilitar el acceso de los Personas Privadas de Libertad a los bienes culturales. Con esta orientación se desarrollan distintas actividades, a saber:

- ✓ Teatro
- ✓ Talleres de música
- ✓ Talleres artesanales
- ✓ Vitral
- ✓ Pirograbado
- ✓ Biblioteca móvil
- ✓ Actividades deportivas y recreativas:
 - Campeonato de truco
 - Campeonato de futbol
 - Caminatas diarias para PPLS mayores de 50 años.

f- Bienestar social

El Departamento de Bienestar Social se encuentra abocado a la realización de las entrevistas de ingreso una vez que las Personas

Privadas de Libertad, comienzan a participar del Programa. El objetivo de las mismas es tener un conocimiento personalizado de cada Persona Privada de Libertad. La entrevista forma parte de la carpeta personal en donde consta la situación laboral de las mismas (partes médicos, certificados de estudio, sanciones, observaciones, etc.). la capacidad de personalización del sistema es crucial para los procesos de rehabilitación.

g- Vínculo Familiar

Desde al año pasado, se comenzó a implementar una línea de trabajo con las familias de las personas privadas de libertad que participan de este programa, buscando fortalecer los vínculos sociofamiliares sanos con el objetivo de constituir a los núcleos familiares en los primeros agentes del proceso de no reincidencia. En este sentido, para este año están previstos seis jornadas familiares.